



RECRUTE

1 CHEF-FE DE SERVICE – 1 ETP










La Plateforme Médico-Sociale de l'Ouest Guyanais vise l'accueil de 107 enfants, adolescents et jeunes adultes de 6 à 25 ans présentant tout type de handicap, orientés par la MDPH, résidant dans la région de l'Ouest Guyanais, au sein d'un dispositif d'intervention multimodale (accueil en institution, dispositif hors les murs, accompagnement en milieux ouverts, accueil séquentiel ou de répétition...).

Cet accompagnement s'appuie sur la vision globale du projet de la personne accueillie dans une logique de parcours se combinant autour de cinq domaines d'intervention : accompagnement en santé, accompagnement à l'autonomie, hébergement, participation sociale, accompagnement à la formation et insertion professionnelle.











Missions

Le chef de service est l'intermédiaire entre la direction et les équipes pluridisciplinaires. Il joue un rôle d'interface et a pour missions principales l'encadrement des équipes, la coordination des actions engagées auprès des usagers et la conduite du projet d'établissement de la plateforme.

Activités

-  Piloter, organiser et coordonner l'activité du service dans le respect du projet d'établissement et du cadre réglementaire
-  Encadrer, animer et soutenir les équipes pluridisciplinaires (organisation du travail, management de proximité, développement des compétences)
-  Garantir la qualité de l'accompagnement des personnes en situation de handicap et le respect de leurs droits
-  Veiller à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation des projets personnalisés
-  Assurer la coordination avec les partenaires internes et externes (familles, institutions, réseaux sanitaires et sociaux)
-  Participer à la gestion des ressources humaines (recrutement, intégration, évaluation, gestion des conflits)
-  Contribuer à la démarche qualité, à la gestion des risques et aux évaluations internes et externes
-  Participer à la gestion administrative, budgétaire et aux instances de l'établissement
-  Être force de proposition dans les projets d'évolution, d'innovation et d'amélioration continue des pratiques

Profil

-  Diplôme de niveau II requis (CAFERUIS ou équivalent)
-  Expérience d'encadrement dans le secteur médico-social, idéalement auprès de personnes en situation de handicap
-  Bonne connaissance du cadre réglementaire et des politiques publiques du secteur médico-social
-  Compétences en management d'équipe pluridisciplinaire et en conduite du changement
-  Capacité à organiser, prioriser et piloter l'activité dans un environnement complexe
-  Aptitude au travail en partenariat et en réseau (familles, institutions, acteurs sanitaires et sociaux)
-  Sens de l'écoute, posture éthique et bienveillance managériale
-  Rigueur, sens des responsabilités et capacité d'analyse et de décision
-  Aisance rédactionnelle et maîtrise des outils bureautiques
-  Capacité à s'inscrire dans une dynamique institutionnelle et de projet

Contrat : CDI 35h/semaine

Convention collective : CCN66

Salaire : Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 et avec reprise d'ancienneté sur poste équivalent.

Avantages : Application de la majoration conventionnelle de 20% de vie chère, mutuelle avec prise en charge partielle employeur, contrat de prévoyance, mise à disposition temporaire d'un logement sous convention d'occupation précaire de 3 mois, aide à l'intégration dans son nouvel environnement de vie.

Date de début du contrat : immédiate

Poste basé à : Saint-Laurent-du-Maroni. Déplacements possibles sur le secteur.

Candidature : CV + lettre de motivation à rédiger à l'attention de la directrice de la Plateforme : Mme Gwenola LE DALOUR et à envoyer au service de ressources humaines : recrutement.plateforme@gcsms-handicap.org