

RECRUTE

1 INFIRMIER·ÈRE – 1 ETP













La Plateforme Médico-Sociale de l'Ouest Guyanais vise l'accueil de 107 enfants, adolescents et jeunes adultes de 6 à 25 ans présentant tout type de handicap, orientés par la MDPH, résidant dans la région de l'Ouest Guyanais, au sein d'un dispositif d'intervention multimodale (accueil en institution, dispositif hors les murs, accompagnement en milieux ouverts, accueil séquentiel ou de répétition...).

Cet accompagnement s'appuie sur la vision globale du projet de la personne accueillie dans une logique de parcours se combinant autour de cinq domaines d'intervention : accompagnement en santé, accompagnement à l'autonomie, hébergement, participation sociale, accompagnement à la formation et insertion professionnelle.













Missions

L'IDE a pour mission principale d'accompagner et d'assurer l'accès à un suivi médical en milieu ouvert pour maintenir et favoriser l'autonomie des usagers.

Activités

-  Assurer le suivi de l'état de santé des jeunes et dispenser les soins infirmiers relevant de son champ de compétences
-  Participer à l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des projets personnalisés sur le versant santé
-  Mettre en œuvre, contrôler et tracer les traitements médicaux prescrits, en lien avec les médecins référents
-  Contribuer à la prévention, au dépistage et à l'éducation à la santé auprès des jeunes
-  Accompagner les jeunes dans la compréhension et l'appropriation de leur parcours de soins, en tenant compte de leurs capacités
-  Veiller à la sécurité sanitaire, à l'hygiène et à la gestion des risques au sein de l'établissement
-  Participer à la coordination des parcours de soins avec les partenaires sanitaires (médecins, hôpitaux, CMP, services spécialisés)
-  Apporter un appui technique et un rôle de conseil auprès des équipes éducatives et pédagogiques
-  Participer à la gestion et au suivi des dossiers médicaux et des protocoles de soins
-  Intervenir dans la prévention et la gestion des situations d'urgence ou de crise
-  Participer aux réunions pluridisciplinaires, synthèses et temps institutionnels
-  Contribuer à la démarche qualité, à la réflexion institutionnelle et à l'évolution des pratiques professionnelles

Profil

-  Diplôme d'État d'Infirmier exigé
-  Inscription à l'Ordre National des Infirmiers obligatoire
-  Expérience ou intérêt pour le secteur médico-social et l'accompagnement de jeunes en situation de handicap
-  Connaissance des enjeux de santé dans le champ du handicap et de l'adolescence
-  Capacité à assurer des soins infirmiers dans une approche globale, préventive et éducative
-  Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire et en coordination avec les partenaires sanitaires
-  Capacité à adapter sa pratique et sa communication aux besoins et capacités des jeunes
-  Rigueur professionnelle, sens des responsabilités et respect des protocoles
-  Capacité d'observation, d'analyse et de gestion des situations d'urgence ou complexes
-  Qualités relationnelles, posture bienveillante et respect du secret professionnel
-  Autonomie, organisation et capacité à prioriser les actions
-  Aisance rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques professionnels

Contrat : CDI 35h/semaine

Convention collective : CCN66

Salaire : Rémunération selon CCN du 15 mars 1966 et avec reprise d'ancienneté sur poste équivalent.

Avantages : Application de la majoration conventionnelle de 20% de vie chère, mutuelle avec prise en charge partielle employeur, contrat de prévoyance, mise à disposition temporaire d'un logement sous convention d'occupation précaire de 3 mois, aide à l'intégration dans son nouvel environnement de vie.

Date de début du contrat : immédiate

Poste basé à : Saint-Laurent-du-Maroni. Déplacements possibles sur le secteur.

Candidature : CV + lettre de motivation à rédiger à l'attention de la directrice de la Plateforme : Mme Gwenola LE DALOUR et à envoyer au service de ressources humaines : recrutement.plateforme@gcsms-handicap.org